

POLÍTICA DE CADENA DE CUSTODIA

Las empresas **SONAE ARAUCO ESPAÑA-SOLUCIONES DE MADERA, S.L.; SONAE ARAUCO PORTUGAL, S.A.; ASERRADEROS DE CUÉLLAR, S.A. y TECNOLOGIAS DEL MEDIO AMBIENTE, S.A. (TECMASA)**, pertenecientes todas ellas al grupo SONAE ARAUCO, S.A. declaran no estar directa o indirectamente involucradas en las siguientes actividades:

- Tala o comercio ilegal de madera o productos forestales, o maderas de zona de conflicto. Incluyendo, pero no limitado a las prácticas de gestión forestal, protección de naturaleza y medioambiente, las especies protegidas y en peligro de extinción, cuestiones relativas a la salud, el empleo y la seguridad laboral, la lucha contra la corrupción y el pago de impuestos y derechos aplicables.
- Dónde la gestión forestal amenace los altos valores de conservación en las operaciones silvícolas, no contribuye a mantenimiento, o mejora de la biodiversidad a escala paisaje, ecosistema, especie o genético.
- Actividades en las que los niveles de aprovechamiento superan una tasa que pueda mantenerse a largo plazo.
- Conversión significativa de los bosques a plantaciones o a usos no forestales.
- Introducción de organismos modificados genéticamente en las operaciones silvícolas.
- Violación de cualquiera de los convenios fundamentales de la OIT, tal como se define en la Declaración de los Principios y Derechos Fundamentales del Trabajo (1998).
- Actividades en las que no se cumple el espíritu de la Declaración sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas de las Naciones Unidas (2007).

Asimismo, declaran cumplir con los requisitos del Reglamento Europeo sobre la comercialización de la Madera (EUTR) 995/2010. Siempre que se tengan dudas sobre el origen de un suministro de material leñoso en alguna de estas empresas, dicho suministro no será aceptado.

Que todas las empresas del grupo están comprometidas con la mejora continua de las condiciones de salud y seguridad en el trabajo, así como en el cumplimiento de los requisitos laborales referentes a:

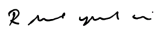
- No utilización de mano de obra por debajo de la edad mínima legal permitida en cada uno de los países dónde se opera.
- No hacer uso de trabajo forzoso, entendido éste como todo trabajo que se obtenga bajo amenaza o coacción a una persona, la cual no se ha ofrecido de forma voluntaria

para realizarlo, o demandando dicho trabajo como forma de pago de una deuda con la empresa.

- Prevenir todo tipo de discriminación laboral, tanto a la hora de la contratación como en el empleo activo.
- Permitir la libre asociación de sus trabajadores, la elección de sus representantes y cumplir con la legislación nacional sobre negociación colectiva.

La alta dirección asume la responsabilidad de la implementación y mantenimiento de esta política.

Madrid, 5 de Mayo de 2022



Rui Correia
CEO Sonae Arauco



Domingo Rodríguez
Director compra Madera SWE



Álvaro Vital
Director Aserr Cuéllar

CHAIN OF CUSTODY POLICY

The companies **SONAE ARAUCO ESPAÑA-SOLUCIONES DE MADERA, S. L.; SONAE ARAUCO PORTUGAL S. A.; ASERRADEROS DE CUÉLLAR, S. A.** and **TECNOLOGIAS DEL MEDIO AMBIENTE, S. A. (TECMASA)**, all belonging to the group SONAE ARAUCO, declare not to be directly or indirectly involved in the following activities:

- Illegal logging or trade in timber or forest products, or timber from conflict zones. Including, but not limited to forest management practices, nature and environmental protection, protected and endangered species, health, labour and safety issues, anti-corruption and the payment of applicable royalties and taxes.
- Where forest management threatens high conservation values in forestry operations, it does not contribute to the maintenance or enhancement of biodiversity on landscape, ecosystem, species or genetic levels.
- Where harvesting levels exceed a rate that can be sustained in the long term.
- Significant conversion of forests to plantations or other uses.
- Introduction of genetically modified organisms in forestry operations.
- Violation of any of the fundamental ILO Core Conventions, as defined in the ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work (1998).
- Activities where the spirit of the United Nations Declaration on the Rights of Indigenous Peoples (2007) is not met.

They also declare their compliance with the requirements of the European Timber Regulation (EUTR) 995/2010. Whenever there is doubt about the origin of the wood material, such delivery shall not be accepted.

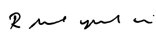
All the companies of the group are committed to the continuous improvement of health and safety conditions at work, as well as the fulfilment of labour requirements:

- Not employ workers below the minimum legal age as stated under national regulation of each country in which it operates.
- Not use forced and compulsory labour, understood as any labour obtained under threat or coercion from a person who has not volunteered to perform it, or by demanding such labour as payment of a debt owed to the company.
- Prevent all kind of discriminatory practices at work, both in recruitment and in active employment.

- Allow workers to freely associate, elect their representatives and comply with national legislation on collective bargaining.

The top management assumes responsibility for the implementation and maintenance of this policy.

Madrid, 5 May 2022



Rui Correia
CEO Sonae Arauco



Domingo Rodríguez
Director Wood Purch SWE



Álvaro Vital
Director Aserr Cuéllar

POLÍTICA DE CADEIA DE CUSTÓDIA

As empresas **SONAE ARAUCO ESPAÑA-SOLUCIONES DE MADERA, S. L.**; **SONAE ARAUCO PORTUGAL, S. A.**; **ASERRADEROS DE CUÉLLAR, S. A.** e **TECNOLOGIAS DEL MEDIO AMBIENTE, S. A. (TECMASA)**, todas pertencentes ao grupo SONAE ARAUCO declaram que não estão direta ou indiretamente envolvidas nas seguintes atividades:

- Exploração ou comércio ilegal de madeira ou de produtos florestais, ou madeira de zona de conflito. Incluindo, mas não se limitando às práticas de gestão florestal, à proteção da natureza e do ambiente, às espécies protegidas e ameaçadas, às questões relacionadas com a saúde e a segurança no trabalho, o combate à corrupção e o pagamento de impostos e direitos aplicáveis.
- Operações de gestão florestal que ameaçam elevados valores de conservação ou ecológicos, que não contribuem para a manutenção ou melhoria da biodiversidade na paisagem, ecossistema, espécie ou escala genética.
- Atividades em que a capacidade das florestas de produzirem uma variedade de produtos lenhosos e não lenhosos de forma sustentável não é mantida, ou que os níveis de exploração excedem uma taxa que pode ser mantida a longo prazo.
- Conversão significativa de florestas em plantações ou outros usos não florestais.
- Introdução de organismos geneticamente modificados em operações florestais.
- Violação de qualquer das convenções fundamentais do ILO, tal como definida na Declaração de Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho, 1998.
- Atividades que não cumprem o espírito da Declaração das Nações Unidas sobre os Direitos dos Povos Indígenas (2007).

Declaram igualmente cumprir os requisitos do Regulamento Europeu do comércio de madeira (EUTR) 995/2010 e sempre que existirem dúvidas sobre a origem de um fornecimento de material lenhoso, em qualquer uma destas empresas, esse material não será aceite.

Todas as empresas do grupo estão empenhadas na melhoria contínua das condições de saúde e segurança no trabalho, bem como no cumprimento dos requisitos laborais:

- Não utilizar mão de obra com idade inferior à idade mínima permitida por lei em cada um dos países onde opera.
- Não fazer uso de trabalho forçado, entendido como qualquer trabalho que seja obtido sob ameaça ou coação a uma pessoa, que não se tenha voluntariado para a sua

realização, ou exigindo tal trabalho como forma de pagamento de uma dívida com a empresa.

- Prevenir todos os tipos de discriminação laboral, tanto na contratação como no emprego ativo.
- Permitir a livre associação dos seus trabalhadores, a eleição dos seus representantes e o cumprimento da legislação nacional em matéria de negociação coletiva.

A gestão de topo assume a responsabilidade pela implementação e manutenção desta política.

Madrid, 5 de maio de 2022



Rui Correia
CEO Sonae Arauco



Domingo Rodríguez
Diretor Abastecimentos SWE



Álvaro Vital
Diretor Aserr. Cuéllar